

SERVIZIO DI PRESELEZIONE (ROMA CASAL BERTONE)

ID richiesta: **P31C05**

Data scadenza: 31 dicembre 2024

AZIENDA NUOVA METALCO SRL

Dimensione: piccola impresa (da 10 a 49 dipendenti)

Settore di attività: Altri lavori di costruzione e installazione

Cod.ATECO: 43.29.0

POSIZIONE VACANTE

Numero posti: 1

Qualifica professionale: Installatori e montatori di apparecchi e impianti termoidraulici industriali CP Istat 2011 **6.2.3.5.2**

Mansioni: RESPONSABILE OFFICINA, PICCOLE COSTRUZIONI METALLICHE, RIORDINO MAGAZZINO E MONTAGGI CANNE FUMARIE

REQUISITI

Titolo di studio: Licenza media (**INDISPENSABILE**)

Esperienze lavorative:

PREFERIBILE PREGRESSA ESPERIENZA COME MONTATORE CANTIERE, OFFICINA MECCANICA O IN ALTRE AZIENDE METALMECCANICHE

Corsi professionali:

PREFERIBILE POSSESSO ATTESTATO CORSO SICUREZZA E ANTINCENDIO

Automunito: SI (PREFERIBILE)

Patente: PATENTE A (01) PREFERIBILE - PATENTE B (02) PREFERIBILE

Lingua: ITALIANO

B2 LIVELLO POST-INTERMEDIO

INDISPENSABILE

Competenze digitali: WORD OFFICE 365 Word (PREFERIBILE) MICROSOFT OFFICE 365 Excel (PREFERIBILE) Internet/Intranet - ricerca di informazioni (PREFERIBILE)

CONDIZIONI PROPOSTE

Tipo di contratto: LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Orario:TEMPO PIENO

Comune/i sede di lavoro: Roma

Indirizzo: VIA ORAZIO RAIMONDO

Premi/Incentivi: SI

Retribuzione €: 1300

Note sulla retribuzione: IMPORTO NETTO

Prospettive di carriera: POSSIBILITA' DI AUMENTO DI STIPENDIO, PAGAMENTO STRAORDINARI E ALTRI INCENTIVI

Ai sensi dell'articolo 27 Decreto Legislativo 198 del 2006 la presente offerta di lavoro è rivolta ai lavoratori di entrambi i sessi.

Invitiamo chi fosse interessato alla mansione indicata a inviare entro e non oltre il **31 dicembre 2024** (indicando nell'oggetto della mail il riferimento ID dell'annuncio e nominando i file allegati con il nome e cognome del candidato) al seguente indirizzo e-mail: **nuovametalco@libero.it** i seguenti documenti a pena di esclusione:

1. un Curriculum Vitae dettagliato, possibilmente in format Europass con estensione .doc o .pdf, firmato e con l'autorizzazione al trattamento dei dati personali secondo il Dlgs. n. 196/2003 così come innovato dal regolamento UE 2016/679 (GDPR).

Si precisa che la presente offerta sarà gestita direttamente dall'azienda, senza preselezione del Centro per l'Impiego; pertanto, le candidature andranno inviate direttamente all'indirizzo di posta elettronica aziendale sopra indicato.